**INTRODUÇÃO:**

No ano de 2021 estamos elaborando mais um novo processo seletivo. Este documento terá a finalidade de explicar os pensamentos dos criadores do processo e como ocorrerá a seleção de candidatos para a entrada na entidade.

baseado em 3 etapas:

- currículo

- teste

- entrevista

**PERFIL PROCURADO:**

Para elaborar todo o processo seletivo preciso esclarecer muito bem qual é o perfil de pessoa que precisamos no HC.

Primeiramente, é da vontade do Miguel que entre grande número de pessoas para a entidade.(aproximadamente o mesmo que entrou da última vez.) Isso leva a crer que mesmo que tenhamos um perfil, não precisamos ser tão criteriosos. Vale lembrar que o Miguel deixou bem claro que não vamos nos atentar aos números.

Conversando, escalamos os perfis desejados:

1º engajamento

2º proatividade

3º autodidata

As características serão separadas no processo na parte de FUNCIONAMENTO, logo abaixo.

**FUNCIONAMENTO:**

A primeira etapa, que será de recrutamento, servirá apenas para coletar dados essenciais dos candidatos. O Miguel pediu para que eu enxutasse o máximo possível, a fim de não desanimar nenhum candidato já na parte de inscrição.

A segunda parte ainda será o teste e **será uma amostra do que a pessoa verá dentro da entidade**, onde serão avaliados a proatividade do candidato e a capacidade de se engajar em assuntos propostos**.**

A parte da entrevista servirá para confirmarmos a validade das colocações postas pelo candidato no teste. tirei muita coisa do forms de recrutamento que serviria como norte para a entrevista. como precisarei dessa parte curricular, jogarei algumas perguntas junto do teste, em forma de texto.

**POST:**

Muitas características dos anúncios para recrutamento ditas no livro base [1], são de cunho marketeiro. Como preciso interferir nessa parte, vou me atentar a não extrapolar do que me cabe. Portanto irei apenas colocar aqui o que será preciso estar logo no anúncio.

De minha parte, apenas preciso que o anúncio informe que o processo seletivo funcionará em 3 etapas e, possivelmente, quais os assuntos que serão abordados no teste.

**CURRÍCULO:**

Como dito no artigo base [1], o currículo:

"Os currículos *têm vários propósitos, bem como informações que permitem decidir se o candidato atende aos requisitos mínimos de experiência, educação, etc. Fornece uma base para a formulação de perguntas que o entrevistado fará sobre a experiência anterior do candidato, bem como fontes para verificação de referências.*"

Portanto, pensei em fazer da seguinte forma: A parte curricular será feita junto do teste, ainda em forma de uma carta. O conteúdo desta será sobre as experiências do candidato, de forma que ele mostre à nós o que tem a oferecer.

forma de avaliação:

Inicialmente pensei em avaliar o perfil dos candidatos já na etapa de preenchimento de informações. após uma conversa com o Miguél, resolvi coletar esses dados em forma de uma auto avaliação, no teste.

**TESTE:**

Segundo o artigo de base, [2], existem diversos tipos de testes:

"*Existe grande variedade de testes utilizados pelos selecionadores, como instrumentos acessórios a entrevistas de seleção que são: teste prático utilizado para avaliar um determinado conhecimento ou prática de trabalho; teste situacional, serve para avaliar candidatos em determinadas situações práticas do dia a dia; teste psicológico, instrumento que permite avaliar e mensurar características específicas dos indivíduos; e teste grafológico análise da escrita individual, através da qual se pode concluir sobre dezenas de traços da personalidade.*"

Para as características que queremos dentro do Green Team, acredito que precisamos realizar o teste prático e, eventualmente, o teste grafológico. (agora, 22:26 - 10/05/2021, vou listar as características que precisamos)

O teste prático (para o pensamento do dia de hoje, 06/06/2021) será constituído de uma parte sobre termos de conduta e privacidade de redes sociais, onde o candidato terá que ler, procurar e indicar onde se encontram algumas informações específicas sobre o funcionamento de redes sociais do facebook e da google e uma pergunta lógica simples tirada da olimpíada brasileira de matemática.

O teste grafológico consistirá em um pedido para o candidato elaborar um texto se apresentando e dizendo como chegou e onde quer chegar.

**ENTREVISTA:**

No artigo [2], a entrevista:

"*entrevista abrange sondar áreas que não podem ser abordadas com facilidade nos formulários e testes de emprego, como a avaliação da motivação, a capacidade de trabalhar sob pressão e a capacidade de se “ajudar” na organização.*"

Como dito pelo Miguel, o processo seletivo funcionará como um funil. Contudo, não serei tão criterioso na entrevista pois boa parte da seleção será feita no teste.

A entrevista servirá para avaliar e validar as informações obtidas pela etapa de teste. Além disso, ela também servirá para conhecer o perfil do candidato, se ele será uma pessoa passiva, extrovertida e etc e familiarizar o candidato com o formato da entidade.

**BIBLIOGRAFIA:**

- [1] RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL:

COMO AGREGAR TALENTOS À EMPRESA1

- [2] Gestao-de-Pessoas-o-Novo-Papel-Idalberto-Chiavenato